Centro Argentino
de Formación
de Líderes

PROGRAMA DE
“ESPECIALIZACIÓN EN COACHING SISTEMICO ORGANIZACIONAL”

INDICE

- Objetivo
- A quién está dirigido
- Contenidos
- Recursos Pedagógicos
- Requisitos para certificar
- Profesionales a cargo
- Modalidad
- Agenda
- Certificados que se otorgan
- Informes e Inscripción

OBJETIVO

La especialización en coaching sistémico organizacional tiene como objetivo primario y fundamental, acercar herramientas y favorecer los procesos de aprendizaje de los COP que tengan intención de trabajar en organizaciones o grupos de trabajo.

Así mismo favorecer desde la práctica, la inserción al mercado laboral de los COP quienes adquirirán nuevas distinciones, habilidades y recursos para ponerlos en juego en los diferentes espacios grupales.

Es, esencialmente, un impulso a la puesta en marcha y lanzamiento de un mayor número de COP especializados en el trabajo con equipos y organizaciones, con lo que potencia el profesionalismo y amplia nuestro espacio de acción.

Objetivos:

- Perfeccionar su formación como Coach Ontológico Profesional y especializarse como coach sistémico.
- Incorporarse al mundo empresarial u organizacional, como ámbito de trabajo del COP.
- Relacionar las distinciones ontológicas con su aplicación en el quehacer organizacional.
- Lograr una visión sistémica, entendiendo que las organizaciones y las personas son sistemas interrelacionados y que el cambio de una depende de la otra.
- Orientar y aplicar el coaching sistémico en procesos de cambios organizacionales y de equipo.
- Catalizar el proceso de cambio cultural y gestión del conocimiento en el marco organizacional y social.
- Operar con efectividad en la interpretación de los Modelos Mentales y los Paradigmas culturales del contexto
- Gestar el espacio y brindar las herramientas para el diagnóstico de problemáticas y la definición de estrategias que abran posibilidades de crecimiento organizacional, grupal y personal.
- Adquirir expertise en coaching sistémico, que se nutre de la detección del lugar donde nace el conflicto, y andamiar, con visión sistémica y ontológica, el diseño de las acciones de solución pertinentes.
- Incorporar distinciones propias del mundo empresarial y apropiarse de marcos de referencia, técnicas y estrategias que les permita una escucha efectiva y observación detallada, a partir de la cual acompañar los diferentes procesos.
- Conocer y aplicar técnicas de diseño de futuro y diagnostico sistémico.

- Revisar y profundizar conceptos de “Liderazgo y Trabajo en equipo” para potenciar la efectividad individual y colectiva en los grupos, equipos o bien en las organizaciones que intervengan.
- Gestionar proyectos de trabajo mediante procesos efectivos de construcción de redes vinculares sólidas y una plataforma de valores asociados a la cultura de la organización, que conlleva la alineación de la estrategia, la misión, la visión y los objetivos de las organizaciones.

A QUIEN ESTA DIRIGIDO

Coaches Ontológicos profesionales

CONTENIDOS

Los contenidos del programa se encuentran agrupados en 4 módulos de trabajo:

Módulo 1:

- Inclusión del Coach en el mundo empresarial: Función del coach – límites y alcance – competencias genéricas y específicas.
- Conceptos teóricos de las organizaciones
- Generalidades de management
- Estilos de liderazgos – test y análisis
- Roles, funciones y metas organizacionales. Organigrama y flujograma, generalidades de los circuitos de información.

Módulo 2:

- Entrenamientos complementarios: herramientas técnicas de diagnóstico y evaluación, tips de variables de observación y escucha dirigida.
- Herramientas para Diagnostico – lectura del Modelo Mental de la organización, Modelo Cultural de la empresa, la comunicación, la confianza, los estados emocionales y su influencia.
- Resultado – brecha - Plan de trabajo (diseño y presupuesto)
- Teambuilding y dinámicas de juegos como herramientas de evaluación y aplicación
- Uso de la tecnología para administrar la información
- Generación de tableros de control (Kdrivers)

Modulo 3:

- Coaching sistémico – coaching individual – coaching de equipos - shadow coaching
- Estilo de Comunicación
- Reuniones efectivas y Administración del tiempo

- Liderazgo resonante – Hábitos de efectividad

Módulo 4:

- Diseño de futuro y visión de la organización
- Control y gestión

RECURSOS PEDAGÓGICOS

El Programa incluye la utilización de múltiples herramientas pedagógicas a los efectos de facilitar la construcción de conceptos por parte de los asistentes:

a) De capacitación:

- Trabajo de campo en organización o empresa
- Exposiciones Teóricas
- Dinámicas de Sala (Grupales/En parejas)
- Dinámicas de Trabajo en Equipo
- Coaching de grupo
- Coaching individual
- Shadow Coaching
- Actividades de Aprendizaje
- Tareas de anclaje
- Lecturas dirigidas
- Exposiciones

b) De evaluación:

- Trabajos prácticos
- Exámenes teóricos
- Ejercicios individuales de auto-evaluación
- Desempeño en las prácticas en una organización.
- Informes parciales y finales durante el trabajo anual.
- Informes escritos de Sesiones de Coachings sistémicos, Coachings individuales y shadow coaching en una empresa.
- Exposiciones y talleres

REQUISITOS PARA CERTIFICAR

Se otorgará certificado de aprobación a los participantes que hayan concurrido como mínimo a 80 % de las clases y hayan cumplido los objetivos de aprendizaje.

PROFESIONALES A CARGO

Los Profesionales que dictarán el Programa cuentan con probada experiencia en formación profesional **utilizando el Coaching Ontológico como herramienta de comunicación.**

Responsable | Formador: *Diego Cirielli* | Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**) Professional Certified Coach (International Coach Federation - **ICF**). Contador Público (**UCALP**)

Asistente académica: *Yanina Olech* - Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Docente.

Formadora: *Claudia Santilli* - Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Contadora Pública Nacional (**UNLP**)

Coordinador herramientas digitales | Formador: *Gastón Horodecki* - Coach Ontológico Profesional Acreditado (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Licenciado en Comunicación Social (**UBA/UNQ**).

MODALIDAD

100 horas presenciales y semipresenciales.

Clases presenciales, actividades externas de campo, de investigación, de diseño de gestión, prácticas en una institución/empresa, grupales sistémicos y teambuildings en una organización

AGENDA

Centro Argentino de Formación de Líderes

Fecha de inicio: **marzo 2022**
Fecha de finalización: **diciembre 2022**

*Solicitar cronograma de cursada y talleres de sábado.

CERTIFICADOS QUE SE OTORGAN

Postítulo de Certificación: **C.O.P. especializado en Coaching Sistémico Organizacional,** con reconocimiento AACOP y FICOP

INFORMES E INSCRIPCION

Requisitos de ingreso

- Certificado/diploma como Coach Ontológico Profesional
- Completar "Solicitud de Inscripción"
- Tener una "Entrevista de Admisión"

VACANTES LIMITADAS A 25 PERSONAS por curso
La vacante se reserva con la presentación de la ficha de inscripción, previa entrevista de admisión.

Para obtener información adicional del Programa, comunicarse con Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL):

Tel.: (54-11) 4388-0077
E-mail: lpietromica@centroformacion.com.ar
Web: www.centroformacion.com.ar