













Centro Argentino  
de Formación  
de Líderes

## **PROGRAMA DE “CERTIFICACIÓN COMO COACH ONTOLÓGICO PROFESIONAL”**

*“El líder tiene como misión primordial mejorar su propia vida. No se puede transmitir al resto lo que no se posee con anterioridad”*

*Fernando Grosso*

## INDICE

-  Objetivo
-  A quién está dirigido
-  Contenidos
-  Recursos Pedagógicos
-  Requisitos para certificar
-  Profesionales a cargo
-  Modalidad
-  Agenda
-  Certificados que se otorgan
-  Informes e Inscripción

## OBJETIVOS












El programa tiene como objetivo que cada participante obtenga las habilidades y competencias lingüísticas, corporales y emocionales que le permitan asistir a otro, ya sea en el plano individual, como en el grupal; reconocer qué es lo que lo está limitando en su capacidad de accionar en el logro de sus proyectos y en la calidad de sus relaciones; y así poder liderar su futuro desde el nuevo punto focal que genera el cambio del observador.






El aprendizaje está dirigido a que el alumno se convierta en Coach Ontológico constructivista y sistémico, y sepa utilizar la herramienta para acompañar a otras personas en su proceso de transformación personal.

## A QUIEN ESTA DIRIGIDO

Personas que hayan cursado el primer año de Liderazgo transformacional.














## CONTENIDOS

-  Revisión general del programa de primer año de **Liderazgo Transformacional**.
-  Afianzamiento del **proceso de transformación**. Interrelación entre los diferentes tópicos.
-  Trabajo de Visión. Aplicación del nuevo paradigma. Evaluación cuantitativa y cualitativa del proyecto.
-  Metodología del Coaching individual. Ámbitos y competencias.
-  Modelo 7 CCOP: Coherencia Ontológica – Generación de contexto de confianza y aceptación – Escucha con apertura y desde el compromiso del coachee – Gestión responsable de los actos lingüísticos – Reconocimiento, diseño y gestión emocional – Valoración y gestión corporal – Facilitación para la transformación del Ser.
-  Comunicación verbal y no-verbal. Lectura corporal. El lenguaje de las emociones.
-  Entrenar la escucha recreativa de los participantes para que desarrollen la habilidad de relacionar la emoción o estado de ánimo en función de los resultados deseados. Escucha comprometida como escucha maestra del coach.
-  Agentes de cambio de los estados emocionales.
-  Herramientas para realizar presentaciones efectivas. Accesos. Ideas, diseño, presentación y evaluación.
-  Tesina. Estructura. Claves para su desarrollo. Requisitos. Proceso de Elaboración y redacción. Recomendaciones y sugerencias. Posibilidad de ponerla en práctica.
-  Proceso de Mentoring. Crear y ver posibilidades para los participantes fuera del paradigma tradicional (desafío del observador).




-  Estándares éticos del Coach. El rol del Coach en la sociedad.
-  Valores como declaraciones. Legitimación. Reconocimiento de los propios valores y principios como manifestación de nuestro compromiso al accionar.
-  Enrolamiento vs. Manipulación (generación de valor).
-  Herramientas prácticas para el desenvolvimiento profesional. La ventaja de ser Coach
-  Como trabajar de Coach. Mercado y oportunidades laborales.






## RECURSOS PEDAGÓGICOS

El Programa incluye la utilización de múltiples herramientas pedagógicas a los efectos de facilitar la incorporación de conceptos por parte de los asistentes:

-  Exposiciones Teóricas
-  Dinámicas de Sala (Grupales/En parejas)
-  Películas
-  Dinámicas de Trabajo en Equipo
-  Ejercicios individuales de auto-evaluación
-  Coaching de grupo
-  Coaching individual
-  Actividades de Aprendizaje
-  Tareas de anclaje
-  Lecturas dirigidas
-  Exposiciones
-  Prácticas de conversaciones de coaching
-  Práctica de facilitación de distinciones a grupos e individuos

## REQUISITOS PARA CERTIFICAR

-  Entrega de todos los trabajos prácticos y exámenes aprobados del primer año de cursada.
-  **40 prácticas de conversaciones de coaching** distribuida de la siguiente forma:
  - o **Coachings Observados:** Los realizarán en clases a partir del segundo trimestre.
  - o **Coachings Privados:** Los realizaran fuera del horario de cursada, con posterior entrega de informes escritos o grabaciones y autoevaluaciones.
-  **Exposiciones privadas de facilitación de distinciones:** A los fines de afianzar la plataforma de aprendizaje, prepararan temáticas para exponer en clase, **desde el enfoque del Coaching Ontológico.**

- 
**Mentoría:** recibirán asistencia de un equipo de mentores de procesos de coaching. Deben entregar una conversación de coaching grabada por mes, para recibir feedback y feedforward (evaluaciones formativas de proceso)
- 
 Aprobación de al menos una conversación de coaching, que refleje la **adquisición de los estándares y competencias profesionales**.
- 
**Tesina:** Deberán preparar en el transcurso del año, una tesina (trabajo de investigación) a desarrollar y transformar en proyecto profesional, **donde aplicarán el Coaching Ontológico a la temática y ámbito social que elijan**.
- 
**Coloquio público:** Coordinarán acciones para el diseño y presentación pública de los proyectos profesionales e investigaciones.
- 
**Observación:** Los Coaches a cargo realizarán un seguimiento del curso de acción trazado en el programa **de Coaching Ontológico**, para medir la evolución del proceso de cada participante a los fines de aprobar la certificación (concepto de evaluación permanente).

## PROFESIONALES A CARGO

Los Profesionales que dictarán el Programa cuentan con probada experiencia en formación profesional utilizando el **Coaching Ontológico como herramienta de comunicación**.

**Responsable:** *Diego Cirielli* | Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**) Professional Certified Coach (International Coach Federation - **ICF**). Contador Público (**UCALP**)



**Responsable académica | Formadora:** *Yanina Olech* - Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Docente.



**Coordinadora académica | Formadora:** *Claudia Santilli* - Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Contadora Pública Nacional (**UNLP**)



**Coordinador herramientas digitales | Formador:** *Gastón Horodecki* - Coach Ontológico Profesional Acreditado (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional -

**AACOP**), Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Licenciado en Comunicación Social (**UBA/UNQ**).



### Staff de ayudantía de cátedra

### Staff de Mentores

## MODALIDAD

La modalidad es semi-presencial y la carga horaria total es de 422 horas, distribuidas en clases presenciales, actividades a distancia individuales y grupales, actividades de investigación, conversaciones coachings individuales de práctica y talleres y clases en sábado. Clase privada y audiencia pública.

## AGENDA

Fecha de inicio: **marzo 2022**  
Fecha de finalización: **diciembre 2022**

\*Solicitar cronograma de clases y talleres de días sábado.

## CERTIFICADOS QUE SE OTORGAN

Se otorgarán 2 tipos de certificados (excluyentes entre sí):

1. **Asistencia**: para los participantes que hayan concurrido como mínimo al 80 % de las clases **del Programa de Coaching Ontológico**

2. Certificación como **COACH ONTOLOGICO PROFESIONAL**: para los participantes que hayan concurrido como mínimo a 80 % de las clases y hayan cumplido los objetivos de aprendizaje: evaluaciones, clases privadas y públicas, conversación de coaching aprobada, evaluaciones.

## INFORMES E INSCRIPCION

### Requisitos de ingreso

- Edad mínima: 18 años
- Estudios mínimos: Secundario completo
- Completar "Solicitud de Inscripción"
- Presentar "Informe de Salud".
- Tener una "Entrevista de Admisión"

**VACANTES LIMITADAS A 20 PERSONAS por curso**

**La vacante se reserva con el pago de la inscripción y presentación de la ficha de inscripción. Previa entrevista de admisión.**

Para obtener información adicional del Programa, comunicarse con Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL):

Tel.: (54-11) 4388-0077 – Cel: 11 5006-1401

E-mail: [lpietromica@centroformacion.com.ar](mailto:lpietromica@centroformacion.com.ar)

Web: [www.centroformacion.com.ar](http://www.centroformacion.com.ar)