













Centro Argentino
de Formación
de Líderes

PROGRAMA DE “CERTIFICACIÓN COMO COACH ONTOLÓGICO PROFESIONAL”

“El líder tiene como misión primordial mejorar su propia vida. No se puede transmitir al resto lo que no se posee con anterioridad”

Fernando Grosso

INDICE

-  Objetivo
-  A quién está dirigido
-  Contenidos
-  Recursos Pedagógicos
-  Requisitos para certificar
-  Profesionales a cargo
-  Modalidad
-  Agenda
-  Certificados que se otorgan
-  Informes e Inscripción

OBJETIVO

- El programa tiene como objetivo que cada participante obtenga las habilidades y competencias lingüísticas, corporales y emocionales que le permitan asistir a otro, ya sea en el plano individual, como en el grupal; reconocer qué es lo que lo está limitando en su capacidad de accionar en el logro de sus proyectos y en la calidad de sus relaciones; y así poder liderar su futuro desde el nuevo punto focal que genera el cambio del observador.
- El aprendizaje está dirigido a que el alumno se convierta en Coach Ontológico constructivista y sistémico, y sepa utilizar la herramienta para acompañar a otras personas en su proceso de transformación personal.

A QUIEN ESTA DIRIGIDO

- Individuos que hayan cursado el primer año de Liderazgo transformacional.

CONTENIDOS

- Revisión general del programa de primer año **de Liderazgo Transformacional**.
- Afianzamiento del proceso **de transformación**. Interrelación entre los diferentes tópicos.
- Trabajo de Visión. Aplicación del nuevo paradigma. Evaluación cuantitativa y cualitativa del proyecto.
- Metodología del Coaching individual. Ámbitos y competencias.
- Modelo 7 CCOP: Coherencia Ontológica - Generación de contexto de confianza y aceptación - Escucha con apertura y desde el compromiso del coachee - Gestión responsable de los actos lingüísticos - Reconocimiento, diseño y gestión emocional - Valoración y gestión corporal - Facilitación para la transformación del Ser.
- Comunicación verbal y no-verbal. Lectura corporal. El lenguaje de las emociones.
- Entrenar la escucha recreativa de los participantes para que desarrollen la habilidad de relacionar la emoción o estado de ánimo en función de los resultados deseados. Escucha comprometida como escucha maestra del coach.
- Agentes de cambio de los estados emocionales.
- Herramientas para realizar presentaciones efectivas. Accesos. Ideas, diseño, presentación y evaluación.
- Tesina. Estructura. Claves para su desarrollo. Requisitos. Proceso de Elaboración y redacción. Recomendaciones y sugerencias. Posibilidad de ponerla en práctica.

- Proceso de Mentoring. Manejo de grupos. Coaching grupal. Crear y ver posibilidades para los participantes fuera del paradigma tradicional (desafío del observador).
- Estándares éticos del Coach. El rol del Coach en la sociedad.
- Valores como declaraciones. Legitimación. Reconocimiento de los propios valores y principios como manifestación de nuestro compromiso al accionar.
- Enrolamiento vs. Manipulación (generación de valor).
- Herramientas prácticas para el desenvolvimiento profesional. La ventaja de ser Coach
- Como trabajar de Coach. Mercado y oportunidades laborales.

RECURSOS PEDAGÓGICOS

El Programa incluye la utilización de múltiples herramientas pedagógicas a los efectos de facilitar la incorporación de conceptos por parte de los asistentes:

- **Exposiciones Teóricas**
- **Dinámicas de Sala (Grupales/En parejas)**
- **Películas**
- **Dinámicas de Trabajo en Equipo**
- **Ejercicios individuales de auto-evaluación**
- **Coaching de grupo**
- **Coaching individual**
- **Actividades de Aprendizaje**
- **Tareas de anclaje**
- **Lecturas dirigidas**
- **Exposiciones**

REQUISITOS PARA CERTIFICAR

- Entrega de todos los trabajos prácticos y exámenes aprobados del primer año de cursada.
- **Mentoring:** Tendrán que realizarlo con equipos del nivel 1, rotativo y observado (30 hs).
- **Coaching Observado Público:** Los realizarán en clases a partir del segundo trimestre.
- **Coaching Privado:** Los realizaran fuera del horario de cursada, con posterior entrega de informes escritos o grabaciones.
- **Exposiciones Orales:** A los fines de afianzar la plataforma de aprendizaje, prepararan temáticas para exponer en clase, **desde el enfoque del Coaching Ontológico.**

- 🌀 **Exposiciones Privadas:** Deberán preparar en el transcurso del segundo semestre, dos exposiciones privadas filmadas (4 hs aprox.) o con la presencia de un compañero que realizara un informe escrito como devolución.
- 🌀 **Partner:** Desarrollarán dinámicas de coaching individuales compartidas y observadas por un partner.
- 🌀 **Tesina:** Deberán preparar en el transcurso del año, una tesina a desarrollar y poner en práctica, **donde aplicaran el Coaching Ontológico a la temática que elijan.**
- 🌀 **Presentación de informes:** Deberán preparar informes que impliquen una devolución a sus compañeros como observadores. Las observaciones serán realizadas sobre dos coaching individuales y sobre 2 coloquios privados.
- 🌀 **Observación:** Los Coaches a cargo realizarán un seguimiento del curso de acción trazado en el programa **de Coaching Ontológico**, para medir la evolución del proceso de cada participante a los fines de aprobar la certificación (concepto de evaluación permanente).

PROFESIONALES A CARGO

Los Profesionales que dictarán el Programa cuentan con probada experiencia docente, profesional **utilizando el Coaching Ontológico como herramienta de comunicación.**

Cdor. Diego Martin Cirielli, Master Coach Profesional avalado por la Asociación Argentina de Profesionales de Coaching (AAPC), Professional Certified Coach avalado por la International Coach Federation (ICF), Coach Ontológico Profesional egresado de la Escuela Latinoamericana de Coaching (ELAC).

Graduado como Contador Público (UCALP). Consultor en procesos de Management y Cambio Cultural en Empresas. Director pedagógico en instructor en la Escuela de Formación de Líderes Sindicales de UoyEP. Entrenador en Ventas, Atención al cliente, Liderazgo y Negociación.

Entrenador en Gerenciamiento de Equipos de Alta Performance, Mandos Medios. Entrenador y Coordinador de Teambuildings (trabajo en equipo indoor/ outdoor). Life Planner y Gerente de Ventas en Prudential Financial, calificando con los más altos estándares a las Convenciones de Bariloche, Costao do Santinho, Ushuaia, Punta del Este y Costa do Sauipe y tres años consecutivos a la MDRT (Millon Dollar Round Table). Jefe de Finanzas, Jefe de Compras, Miembro del Consejo de Administración (Fujitec Argentina SA). Auditor (Deloitte). Instructor Internacional de Taekwondo Tradicional (ITTAF)

Coach Ontológico Yanina Olech, Coach Ontológico Profesional certificada en Provide Consultores. Entrenadora en Liderazgo Transformacional y Coaching Ontológico, por 6 años en Provide Consultores y Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL). Directora Académica en el Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL).

Docente especializado en la enseñanza bilingüe. Idioma Inglés. Con 20 años de experiencia en St. George's College, Quilmes High School, Instituto Cultural Mancedo, Colegio Rio de la Plata Sur. Tutora y Coach en gabinete de nivel primario y secundario en Colegio Rio de la Plata Sur. Formación adicional en pedagogía, neurociencias, programación neurolingüística (PNL), inteligencias múltiples, inteligencia emocional y coaching organizacional.

MODALIDAD

La carga horaria total es de 422 horas, distribuidas en 30 clases presenciales de 3hs cada una, actividades a distancia, individuales y grupales, actividades de investigación, 50 coachings individuales (1 hora promedio cada uno) y 8 jornadas intensivas de 6 hs cada uno cursadas un sábado por mes. 30 Actividades de mentoring de 1,30 hs.; una audiencia individual y 2 seminarios privados.

CERTIFICADOS QUE SE OTORGAN

Se otorgarán 2 tipos de certificados (excluyentes entre sí):

1. De asistencia: para los participantes que hayan concurrido como mínimo al 80 % de las clases **del Programa de Coaching Ontológico**
2. De certificación como COACH ONTOLOGICO PROFESIONAL: para los participantes que hayan concurrido como mínimo a 80 % de las clases y hayan cumplido los objetivos de aprendizaje.

INFORMES E INSCRIPCION

Requisitos de ingreso

- Edad mínima: 18 años
- Estudios mínimos: Secundario completo
- Completar "Solicitud de Inscripción"
- Presentar "Informe de Salud".
- Tener una "Entrevista de Admisión"

Para obtener información adicional del Programa, comunicarse con Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL):

Tel.: (54-11) 4388-0077 - Cel: 15-4044-9377

E-mail: lpietromica@centroformacion.com.ar

Web: www.centroformacion.com.ar