













Centro Argentino  
de Formación  
de Líderes

**PROGRAMA DE  
“ESPECIALIZACIÓN EN COACHING  
SISTEMICO ORGANIZACIONAL”**

## INDICE

-  Objetivo
-  A quién está dirigido
-  Contenidos
-  Recursos Pedagógicos
-  Requisitos para certificar
-  Profesionales a cargo
-  Modalidad
-  Agenda
-  Certificados que se otorgan
-  Informes e Inscripción












## OBJETIVO

La especialización en coaching sistémico organizacional tiene como objetivo primario y fundamental, acercar herramientas y favorecer los procesos de aprendizaje de los COP que tengan intención de trabajar en organizaciones o grupos de trabajo.

Así mismo favorecer desde la práctica, la inserción al mercado laboral de los COP quienes adquirirán nuevas distinciones, habilidades y recursos para ponerlos en juego en los diferentes espacios grupales.

Es, esencialmente, un impulso a la puesta en marcha y lanzamiento de un mayor número de COP especializados en el trabajo con equipos y organizaciones, con lo que potencia el profesionalismo y amplía nuestro espacio de acción.

Objetivos:

-  Perfeccionar su formación como Coach Ontológico Profesional y especializarse como coach sistémico.
-  Incorporarse al mundo empresarial u organizacional, como ámbito de trabajo del COP.
-  Relacionar las distinciones ontológicas con su aplicación en el quehacer organizacional.
-  Lograr una visión sistémica, entendiendo que las organizaciones y las personas son sistemas interrelacionados y que el cambio de una depende de la otra.
-  Orientar y aplicar el coaching sistémico en procesos de cambios organizacionales y de equipo.
-  Catalizar el proceso de cambio cultural y gestión del conocimiento en el marco organizacional y social.
-  Operar con efectividad en la interpretación de los Modelos Mentales y los Paradigmas culturales del contexto
-  Gestar el espacio y brindar las herramientas para el diagnóstico de problemáticas y la definición de estrategias que abran posibilidades de crecimiento organizacional, grupal y personal.
-  Adquirir expertise en coaching sistémico, que se nutre de la detección del lugar donde nace el conflicto, y andamiar, con visión sistémica y ontológica, el diseño de las acciones de solución pertinentes.
-  Incorporar distinciones propias del mundo empresarial y apropiarse de marcos de referencia, técnicas y estrategias que les permita una escucha efectiva y observación detallada, a partir de la cual acompañar los diferentes procesos.
-  Conocer y aplicar técnicas de diseño de futuro y diagnóstico sistémico.

- Revisar y profundizar conceptos de “Liderazgo y Trabajo en equipo” para potenciar la efectividad individual y colectiva en los grupos, equipos o bien en las organizaciones que intervengan.
- Gestionar proyectos de trabajo mediante procesos efectivos de construcción de redes vinculares sólidas y una plataforma de valores asociados a la cultura de la organización, que conlleva la alineación de la estrategia, la misión, la visión y los objetivos de las organizaciones.

## A QUIEN ESTA DIRIGIDO

Coaches Ontológicos profesionales

## CONTENIDOS

Los contenidos del programa se encuentran agrupados en 4 módulos de trabajo:

### Módulo 1:


- Inclusión del Coach en el mundo empresarial: Función del coach – límites y alcance – competencias genéricas y específicas.
- Conceptos teóricos de las organizaciones
- Generalidades de management
- Estilos de liderazgos – test y análisis
- Roles, funciones y metas organizacionales. Organigrama y flujograma, generalidades de los circuitos de información.

### Módulo 2:



- Entrenamientos complementarios: herramientas técnicas de diagnóstico y evaluación, tips de variables de observación y escucha dirigida.
- Herramientas para Diagnostico – lectura del Modelo Mental de la organización, Modelo Cultural de la empresa, la comunicación, la confianza, los estados emocionales y su influencia.
- Resultado – brecha - Plan de trabajo (diseño y presupuesto)
- Teambuilding y dinámicas de juegos como herramientas de evaluación y aplicación
- Uso de la tecnología para administrar la información
- Generación de tableros de control (Kdrivers)

### Modulo 3:

- Coaching sistémico – coaching individual – coaching de equipos - shadow coaching
- Estilo de Comunicación
- Reuniones efectivas y Administración del tiempo

 Liderazgo resonante – Hábitos de efectividad












Módulo 4:

-  Diseño de futuro y visión de la organización
-  Control y gestión








## RECURSOS PEDAGÓGICOS

El Programa incluye la utilización de múltiples herramientas pedagógicas a los efectos de facilitar la construcción de conceptos por parte de los asistentes:

**a) De capacitación:**

-  Trabajo de campo en organización o empresa
-  Exposiciones Teóricas
-  Dinámicas de Sala (Grupales/En parejas)
-  Dinámicas de Trabajo en Equipo
-  Coaching de grupo
-  Coaching individual
-  Shadow Coaching
-  Actividades de Aprendizaje
-  Tareas de anclaje
-  Lecturas dirigidas
-  Exposiciones

**b) De evaluación:**

-  Trabajos prácticos
-  Exámenes teóricos
-  Ejercicios individuales de auto-evaluación
-  Desempeño en las prácticas en una organización.
-  Informes parciales y finales durante el trabajo anual.
-  Informes escritos de Sesiones de Coachings sistémicos, Coachings individuales y shadow coaching en una empresa.
-  Exposiciones y talleres

## REQUISITOS PARA CERTIFICAR

Se otorgará certificado de aprobación a los participantes que hayan concurrido como mínimo a 80 % de las clases y hayan cumplido los objetivos de aprendizaje.

## PROFESIONALES A CARGO

Los Profesionales que dictarán el Programa cuentan con probada experiencia en formación profesional **utilizando el Coaching Ontológico como herramienta de comunicación.**

**Responsable | Formador:** *Diego Cirielli* | Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**) Professional Certified Coach (International Coach Federation - **ICF**). Contador Público (**UCALP**)



**Asistente académica:** *Yanina Olech* - Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Docente.



**Formadora:** *Claudia Santilli* - Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Contadora Pública Nacional (**UNLP**)



**Coordinador herramientas digitales | Formador:** *Gastón Horodecki* - Coach Ontológico Profesional Acreditado (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Licenciado en Comunicación Social (**UBA/UNQ**).



## MODALIDAD

100 horas presenciales y semipresenciales.

Clases presenciales, actividades externas de campo, de investigación, de diseño de gestión, prácticas en una institución/empresa, grupales sistémicos y teambuildings en una organización

## AGENDA



Fecha de inicio: **marzo 2022**  
Fecha de finalización: **diciembre 2022**

\*Solicitar cronograma de cursada y talleres de sábado.

## CERTIFICADOS QUE SE OTORGAN

Postítulo de Certificación: **C.O.P. especializado en Coaching Sistémico Organizacional**, con reconocimiento AACOP y FICOP

## INFORMES E INSCRIPCION

### Requisitos de ingreso

- Certificado/diploma como Coach Ontológico Profesional
- Completar "Solicitud de Inscripción"
- Tener una "Entrevista de Admisión"

### VACANTES LIMITADAS A 25 PERSONAS por curso

**La vacante se reserva con la presentación de la ficha de inscripción, previa entrevista de admisión.**

Para obtener información adicional del Programa, comunicarse con Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL):

Tel.: (54-11) 4388-0077 – Cel: 11 5006-1401

E-mail: [lpietromica@centroformacion.com.ar](mailto:lpietromica@centroformacion.com.ar)

Web: [www.centroformacion.com.ar](http://www.centroformacion.com.ar)