












Centro Argentino
de Formación
de Líderes

PROGRAMA DE “LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL”

“En tiempos de cambio, quienes estén abiertos al aprendizaje se adueñarán del futuro, mientras aquellos que creen saberlo todo estarán bien equipados para un mundo que ya no existe”

Eric Hoffer

INDICE





-  Objetivo
-  A quién está dirigido
-  Contenidos
-  Recursos Pedagógicos
-  Profesionales a cargo
-  Modalidad
-  Agenda
-  Certificados que se otorgan
-  Informes e Inscripción

OBJETIVO












El programa tiene como objetivo que cada participante obtenga las habilidades y competencias lingüísticas, corporales y emocionales que le permitan reconocer que es lo que lo está limitando en su capacidad de accionar, en el logro de sus proyectos y en la calidad de sus relaciones. Y así poder liderar su futuro desde el nuevo observador en que se va convirtiendo.

El aprendizaje está dirigido a que el alumno pueda generar una comunicación efectiva y a obtener distinciones y herramientas novedosas de gestión para poder mejorar su calidad de vida, ya sea en lo personal como en lo laboral.

A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

-  Personas que quieran desarrollar competencias de liderazgo personal para mejorar su propio desempeño, tanto a nivel personal como profesional.
-  Individuos cuyo objetivo sea formarse en la disciplina del Coaching, para asistir a las personas y equipos en el logro de sus metas personales y profesionales.
-  Directores, Gerentes, Supervisores, Jefes de Áreas y toda persona que lidere equipos.
-  Empresarios que deseen desarrollar o incrementar sus habilidades de liderazgo y/o Coaching.

CONTENIDOS

-  Aprendizaje. Etapas. Hábitos que evitan que aprendamos y facilitadores del aprendizaje.
-  Cambio de paradigma como motor para el logro de resultados diferenciales.
-  Modelo Ser – Hacer – Tener.
-  Herramientas de la Programación Neurolingüística (PNL). Inteligencias múltiples. Neurociencias.
-  Como crear realidad a través del lenguaje.
-  Habla responsable: distinción y fundamentación de juicios.
-  Modelo comunicacional del Coaching Ontológico.
-  La confianza: pilar de nuestras relaciones.
-  Gestión para generar confianza en nuestros vínculos personales y profesionales.
-  Desarrollo de visión. Alcance de metas y objetivos.
-  Aplicación del nuevo paradigma: elaboración del proyecto de cambio de observador y resultados extraordinarios. Evaluación cuantitativa y cualitativa del proyecto. Compromisos básicos del ser humano. Entrenamiento en el compromiso a “hacer que las cosas pasen”.

- Identificación de los recursos existentes y los necesarios para lograr el objetivo deseado. Ampliar el límite de lo posible.
- Inteligencia emocional. El lenguaje de las emociones. Estados de ánimo.
- Comunicación verbal y no-verbal. Lectura corporal.
- La escucha como condicionante de mis acciones.
- Proceso de Coaching Ontológico para la obtención de metas y objetivos.
- Exigencia. Auto-exigencia, consecuencias y gestión funcional.
- Lenguaje, emociones y corporalidad como unidad. Distinciones y accesos corporales principales.
- Diseño de conversaciones aplicando el Coaching. Tipos de conversaciones.
- Distinción control y control de gestión efectiva.
- El liderazgo como elección no manipulativa.
- Re-significación de obstáculos. Problema vs oportunidad.
- Espacio de elección vs. “el deber ser”

RECURSOS PEDAGÓGICOS

El Programa incluye la utilización de múltiples herramientas pedagógicas a los efectos de facilitar la incorporación de conceptos por parte de los asistentes:

- Exposiciones Teóricas
- Dinámicas de Sala (Grupales/En parejas)
- Películas, lecturas dirigidas, exposiciones.
- Dinámicas de Trabajo en Equipo
- Ejercicios individuales de auto-evaluación
- Coaching del grupo
- Coaching individual
- Actividades de Aprendizaje y Tareas de anclaje.

PROFESIONALES A CARGO

Los Profesionales que dictarán el Programa cuentan con probada experiencia en formación profesional utilizando el **Coaching Ontológico como herramienta de comunicación**.

Responsable: *Diego Cirielli* | Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**) Professional Certified Coach (International Coach Federation - **ICF**). Contador Público (**UCALP**)

Responsable académica | Formadora: *Yanina Olech* - Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Docente.



Coordinadora académica | Formadora: *Claudia Santilli* - Master Coach Ontológico Profesional (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Master Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Contadora Pública Nacional (**UNLP**)



Coordinador herramientas digitales | Formador: *Gastón Horodecki* - Coach Ontológico Profesional Acreditado (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional - **AACOP**), Coach Ontológico Acreditado (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - **FICOP**). Licenciado en Comunicación Social (**UBA/UNQ**).



Staff de ayudantía de cátedra

MODALIDAD

La modalidad es semipresencial y la carga horaria total es de 298 horas, distribuidas en clases presenciales, actividades a distancia, individuales y grupales, actividades de investigación, conversaciones de coaching individuales y talleres y seminarios cursada en sábado.

AGENDA

Fecha de inicio: **marzo 2022**
Fecha de finalización: **diciembre 2022**

*Solicitar cronograma de cursada y talleres de sábado.

CERTIFICADOS QUE SE OTORGAN

Se otorgarán 2 tipos de certificados (excluyentes entre sí):

1. **Asistencia:** para los participantes que hayan concurrido como mínimo al 80 % de las clases del Programa de Liderazgo Transformacional

2. *Aprobación del nivel:* para los participantes que hayan concurrido como mínimo a 80 % de las clases y talleres y hayan cumplido los objetivos de aprendizaje, aprobado las instancias de evaluación, actividades a distancia y trabajos prácticos.

INFORMES E INSCRIPCION

Requisitos de ingreso

- Edad mínima: 18 años
- Estudios mínimos: Secundario completo
- Completar “Solicitud de Inscripción”
- Presentar “Informe de Salud”
- Tener una “Entrevista de Admisión”

VACANTES LIMITADAS

La vacante se reserva con el pago de la inscripción y presentación de la ficha de inscripción, previa entrevista de admisión.

Para obtener información adicional del Programa, comunicarse con Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL):

Tel.: (54-11) 4388-0077 – Cel: 11 5006-1401

E-mail: lpietromica@centroformacion.com.ar

Web: www.centroformacion.com.ar