













Centro Argentino  
de Formación  
de Líderes

## PROGRAMA DE “LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL”

*“En tiempos de cambio, quienes estén abiertos al aprendizaje se adueñarán del futuro, mientras aquellos que creen saberlo todo estarán bien equipados para un mundo que ya no existe”*

*Eric Hoffer*

## INDICE

-  Objetivo
-  A quién está dirigido
-  Contenidos
-  Recursos Pedagógicos
-  Requisitos para certificar
-  Profesionales a cargo
-  Modalidad
-  Agenda
-  Certificados que se otorgan
-  Informes e Inscripción

## OBJETIVO

- El programa tiene como objetivo que cada participante obtenga las habilidades y competencias lingüísticas, corporales y emocionales que le permitan reconocer qué lo está limitando en su capacidad de accionar, en el logro de sus proyectos y en la calidad de sus relaciones. Y así poder liderar su futuro desde el nuevo observador en que se va convirtiendo.
- El aprendizaje está dirigido a que el alumno pueda generar una comunicación efectiva y a obtener herramientas novedosas para poder mejorar su calidad de vida, ya sea en lo personal como en lo laboral.

## A QUIEN ESTA DIRIGIDO

- Personas que quieran desarrollar competencias de liderazgo personal para mejorar su propio desempeño, tanto a nivel personal como profesional.
- Individuos cuyo objetivo sea formarse en la disciplina del Coaching, para asistir a las personas y equipos en el logro de sus metas personales y profesionales.
- Directores, Gerentes, Supervisores, Jefes de Áreas y toda persona que lidere equipos.
- Empresarios que deseen desarrollar o incrementar sus habilidades de liderazgo y/o Coaching.

## CONTENIDOS

- Aprendizaje. Etapas. Hábitos que evitan que aprendamos y como modificarlos. Facilitadores del aprendizaje.
- Cambio de paradigma como motor para el logro de resultados diferenciales.
- Modelo Ser - Hacer - Tener.
- Herramientas de la Programación Neurolingüística (PNL). Inteligencias múltiples. Neurociencias.
- Como crear realidad a través del lenguaje. Técnicas.
- Habla responsable: distinción y fundamentación de juicios.
- Modelo comunicacional del Coaching Ontológico.
- La confianza: pilar de nuestras relaciones.
- Como crear y generar confianza en nuestros vínculos personales y profesionales.
- Desarrollo de visión. Alcance de metas y objetivos.

- Aplicación del nuevo paradigma: elaboración del proyecto de cambio de observador y resultados desafiantes. Evaluación cuantitativa y cualitativa del proyecto. Compromiso en hacer que las cosas pasen.
- Identificación de los recursos existentes y los necesarios para lograr el objetivo deseado. Ampliar el límite de lo posible.
- Inteligencia emocional. El lenguaje de las emociones. Estados de ánimo.
- Comunicación verbal y no-verbal. Lectura corporal.
- La escucha como condicionante de mis acciones.
- Proceso de Coaching Ontológico para la obtención de metas y objetivos.
- Exigencia. Auto-exigencia y consecuencias.
- Lenguaje, emociones y corporalidad como unidad. Distinciones y accesos corporales principales.
- Diseño de conversaciones aplicando el Coaching. Tipos de conversaciones.
- Control como manejo de poder. Relación con el dinero.
- El liderazgo como elección no manipulativa.
- Re significación de obstáculos. Problema vs oportunidad.
- Espacio de elección vs “el deber ser”

## RECURSOS PEDAGÓGICOS

El Programa incluye la utilización de múltiples herramientas pedagógicas a los efectos de facilitar la incorporación de conceptos por parte de los asistentes:

- **Exposiciones Teóricas**
- **Dinámicas de Sala (Grupales/En parejas)**
- **Películas, lecturas dirigidas, exposiciones.**
- **Dinámicas de Trabajo en Equipo**
- **Ejercicios individuales de auto-evaluación**
- **Coaching de grupo**
- **Coaching individual**
- **Actividades de Aprendizaje y Tareas de anclaje.**

## PROFESIONALES A CARGO

Los Profesionales que dictarán el Programa cuentan con probada experiencia docente, profesional **utilizando el Coaching Ontológico como herramienta de comunicación.**

**Cdor. Diego Martin Cirielli**, Master Coach Profesional avalado por la Asociación Argentina de Profesionales de Coaching (AAPC), Professional Certified Coach avalado por la International Coach

Federation (ICF), Coach Ontológico Profesional egresado de la Escuela Latinoamericana de Coaching (ELAC).

Graduado como Contador Público (UCALP). Consultor en procesos de Management y Cambio Cultural en Empresas. Director pedagógico e instructor en la Escuela de Formación de Líderes Sindicales de UoyEP. Entrenador en Ventas, Atención al cliente, Liderazgo y Negociación.

Entrenador en Gerenciamiento de Equipos de Alta Performance, Mandos Medios. Entrenador y Coordinador de Teambuildings (trabajo en equipo indoor/ outdoor). Life Planner y Gerente de Ventas en Prudential Financial, calificando con los más altos estándares a las Convenciones de Bariloche, Costao do Santinho, Ushuaia, Punta del Este y Costa do Sauipe y tres años consecutivos a la MDRT (Millon Dollar Round Table). Jefe de Finanzas, Jefe de Compras, Miembro del Consejo de Administración (Fujitec Argentina SA). Auditor (Deloitte). Instructor Internacional de Taekwondo Tradicional (ITTAF)



**Coach Ontológico Yanina Olech**, Coach Ontológico Profesional certificada en Provide Consultores. Entrenadora en Liderazgo Transformacional y Coaching Ontológico, por 6 años en Provide Consultores y Centro Argentino de formación de Lideres (CAFL). Directora Académica del Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL). Docente especializada en la enseñanza bilingüe. Idioma Inglés. Con 20 años de experiencia en St. George's College, Quilmes High School, Instituto Cultural Mancedo, Colegio Rio de la Plata Sur. Tutora y Coach en gabinete de nivel primario y secundario en Colegio Rio de la Plata Sur. Formación adicional en pedagogía, neurociencias, programación neurolingüística (PNL), inteligencias múltiples, inteligencia emocional y coaching organizacional.

## MODALIDAD

La carga horaria total es de 298 horas, distribuidas en 34 clases presenciales de 3,5 hs cada una, actividades a distancia, individuales y grupales, actividades de investigación, 10 coachings individuales (1 hora promedio cada uno) y 5 talleres y 5 seminarios de 6 hs cada uno a cursar un sábado por mes.

## CERTIFICADOS QUE SE OTORGAN

Se otorgarán 2 tipos de certificados (excluyentes entre sí):

1. De asistencia: para los participantes que hayan concurrido como mínimo al 80 % de las clases **del Programa de Liderazgo Transformacional**
2. De aprobación del nivel: para los participantes que hayan concurrido como mínimo a 80 % de las clases y hayan cumplido los objetivos de aprendizaje, aprobado las instancias de evaluación, actividades a distancia y trabajos prácticos.

## INFORMES E INSCRIPCION

Requisitos de ingreso:

- Edad mínima: 18 años
- Estudios mínimos: Secundario completo
- Completar "Solicitud de Inscripción"
- Presentar "Informe de Salud"
- Tener una "Entrevista de Admisión"

Para obtener información adicional del Programa, comunicarse con Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL):

Tel.: (54-11) 4388-0077 - Cel: 15-4044-9377

E-mail: [lpietromica@centroformacion.com.ar](mailto:lpietromica@centroformacion.com.ar)

Web: [www.centroformacion.com.ar](http://www.centroformacion.com.ar)