













Centro Argentino
de Formación
de Líderes

PROGRAMA DE “ESPECIALIZACIÓN EN MENTORIA EN PROCESOS DE COACHING”



INDICE

-  Objetivo
-  A quién está dirigido
-  Contenidos
-  Recursos Pedagógicos
-  Requisitos para certificar
-  Profesionales a cargo
-  Modalidad
-  Agenda
-  Certificados que se otorgan
-  Informes e Inscripción



OBJETIVO










Considerando que esta profesión conlleva un permanente estado de aprendizaje transformacional, el hecho de entrenarse para ser mentores de procesos de coaching es una señal de coherencia tanto para el entrenando del postítulo como para los coaches en formación y/o coaches certificados que soliciten esta asistencia y acompañamiento.

Esta formación consiste en aprender a dar feedbacks constructivos que favorezcan el incremento de habilidades y competencias profesionales, mediante una metodología específica de acompañamiento para el aprendizaje ontológico, en un ámbito colaborativo y seguro.

De este modo los aspirantes podrán enriquecer sus carreras y ser una mejor oferta, a partir del enriquecimiento personal y profesional.

Objetivos:

Al finalizar esta capacitación, los cursantes habrán logrado:

-  Rever sus propias competencias profesionales
-  Ampliar sus habilidades para hacer conversaciones
-  Perfeccionar su formación como Coach Ontológico Profesional
-  Asistir a coaches en formación y/o coaches certificados, de manera constructiva, ontológica y sistémica
-  Diseñar feedbacks constructivos con preguntas de reflexión sobre la propia tarea
-  Facilitar la apropiación del modelo 7CCOP
-  Dominio de la herramienta de observación y evaluación del desempeño del coach
-  Modelar su perfil como coach mentor
-  Aumentar su campo de trabajo

A QUIEN ESTA DIRIGIDO







Coaches Ontológicos profesionales

CONTENIDOS






Los contenidos del programa se encuentran agrupados en 4 módulos de trabajo:



Modulo 1:

-  Las 7 competencias profesionales
-  Áreas de abordaje
-  Acciones observables del desempeño del coach
-  Identificación de indicadores de progreso y evolución
-  Revisión personal de habilidades
-  La autoevaluación

Modulo 2

-  Modelos de feedback
-  Definición de criterios para confeccionar devoluciones
-  Modos de facilitar el aprendizaje ontológico en la mentoría

Modulo 3




-  Practicas con grabaciones de conversaciones de coaching
-  Practicas como shadow coach en situaciones reales de clase

RECURSOS PEDAGÓGICOS

El Programa incluye la utilización de múltiples herramientas pedagógicas a los efectos de facilitar la construcción de conceptos por parte de los asistentes:

a) De capacitación

Para los momentos presenciales:

-  Actividades grupales de composición conceptual del proceso de coaching
-  Situaciones reales en clases de 2do año y en dinamicas de conversaciones de coaching
-  Actividad de shadow coaching entre participantes



Centro Argentino de Formación de Líderes

- Actividades grupales y en parejas de definición y co- construcción de feedbacks constructivos

Para el trabajo autónomo de los cursantes en los momentos no presenciales:

- Planillas de autoevaluación
- Planillas de observación y seguimiento
- Grabaciones de conversaciones de coaching
- Grilla de cotejo de acciones observables en el desempeño del coach y las 7 competencias profesionales

b) De evaluación:

● Inicial o Diagnóstica

Tiene por objeto centrarse en el reconocimiento del marco general en que va a tener lugar el nuevo aprendizaje. El “desde donde” iniciar el nuevo proceso.

● Formativa o Continua

Tiene como finalidad principal conseguir el aprendizaje en el momento que puede producirse; por lo que también es llamada continua. Se produce al observar y acompañar los procesos, con la aparición de las dificultades, dudas, nuevas reflexiones, recuperación de vivencias y aprendizajes previos, demandas y necesidades, etc

● Sumativa o de consolidación

Esta fase es la más aproximada a la concepción tradicional de Evaluación, generalmente utilizada al finalizar ciclos de aprendizaje. Esta fase busca determinar el grado de consecución de los participantes del entrenamiento con los objetivos y finalidad del mismo.

REQUISITOS PARA CERTIFICAR

Se otorgara certificado de aprobación.

“*Coach Mentor en procesos de conversaciones de coaching*”, para los participantes que hayan concurrido como mínimo a 80 % de las clases y hayan cumplido los objetivos de aprendizaje.

PROFESIONALES A CARGO

Los Profesionales que dictarán el Programa cuentan con probada experiencia docente, profesional **utilizando el Coaching Ontológico como herramienta de comunicación.**

Senior Coach Ontológico profesional Yanina Olech, profesional avalado en la Asociación Argentina de profesionales de coaching (AACOP y FICOP)

Directora Académica en el Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL). Entrenadora en Liderazgo Transformacional y Coaching Ontológico, por 11 años de experiencia.

Docente especializado en la enseñanza bilingüe. Idioma Inglés. Con 20 años de experiencia en

St. George's College, Quilmes High School, Instituto Cultural Manedo, Colegio Rio de la Plata Sur.

Tutora y Coach en gabinete de nivel primario y secundario en Colegio Rio de la Plata Sur.

Formación adicional en pedagogía, neurociencias, programación neurolingüística (PNL), inteligencias múltiples, inteligencia emocional y coaching organizacional.

Cdor. Diego Martin Cirielli, Master Coach Ontológico Profesional avalado por la Asociación Argentina de Profesionales de Coaching (AACOP y FICOP), Professional Certified Coach avalado por la International Coach Federation (ICF), Coach Ontológico Profesional egresado de la Escuela Latinoamericana de Coaching (ELAC).

Graduado como Contador Público (UCALP). Consultor en procesos de Management y Cambio Cultural en Empresas. Director pedagógico e instructor en la Escuela de Formación de Líderes Sindicales de UoyEP. Entrenador en Ventas, Atención al cliente, Liderazgo y Negociación.

Entrenador en Gerenciamiento de Equipos de Alta Performance, Mandos Medios. Entrenador y Coordinador de Teambuildings (trabajo en equipo indoor/ outdoor). Life Planner y Gerente de Ventas en Prudential Financial, calificando con los más altos estándares a las Convenciones de Bariloche, Costao do Santinho, Ushuaia, Punta del Este y Costa do Sauipe y tres años consecutivos a la MDRT (Millon Dollar Round Table). Jefe de Finanzas, Jefe de Compras, Miembro del Consejo de Administración (Fujitec Argentina SA). Auditor (Deloitte). Instructor Internacional de Taekwondo Tradicional (ITTAF)



Centro Argentino de Formación de Líderes

MODALIDAD

100 horas presenciales y semi-presenciales

Descripción:

Clases presenciales y actividades externas de practicas

AGENDA

Fecha de inicio:

Marzo 2020

Fecha de finalización:

Diciembre 2020

CERTIFICADOS QUE SE OTORGAN

Postítulo de Certificación:

COP MENTOR EN PROCESOS DE COACHING

INFORMES E INSCRIPCION

Requisitos de ingreso

- Certificado/diploma como Coach Ontológico Profesional
- Completar "Solicitud de Inscripción"
- Tener una "Entrevista de Admisión"

VACANTES LIMITADAS A 25 PERSONAS por curso



La vacante se reserva con la presentación de la ficha de inscripción. Previa entrevista de admisión.

Para obtener información adicional del Programa, comunicarse con Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL):

Tel.: (54-11) 4388-0077 - Cel: 15-4044-9377

E-mail: lpietromica@centroformacion.com.ar

Web: www.centroformacion.com.ar